



MANAGER PAR LES COMPÉTENCES

"Les moments de crise produisent un redoublement de vie chez les hommes"

François-René de Chateaubriand, écrivain

Notre mission

Vous aider à améliorer vos pratiques RH en vous appuyant sur des expériences concrètes et réussies d'entreprises mayennaises.

Notre format

4 ateliers pour réunir des talents, proposer un espace d'échanges et faire témoigner un dirigeant dans son entreprise sur des pratiques qui "marchent".

- 1- La VAE, levier efficace dans la GPEC**
- 2- Les transferts de compétences**
- 3- Développer une dynamique de groupe**
- 4- Déléguer efficacement**

Votre engagement

3 heures de votre temps, dans la convivialité et la bonne humeur.

1 La VAE, levier efficace dans la GPEC

Atelier

20 octobre 2009
de 8h30 à 11h



23 rue des Chênes
53940 Saint-Berthevin

Activité : Transport national
et international
Dirigeant : Vincent Lesage
Effectif : 240 salariés

La Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) permet à toute personne engagée dans la vie active de faire valider ses compétences en vue de l'acquisition d'un diplôme, d'un titre à finalité professionnelle ou d'un certificat.

Aux Transports BREGER, un projet de VAE est ouvert à 150 chauffeurs. Les salariés volontaires tenteront de valider un titre professionnel de conducteurs routiers.

Parce que cette démarche vient alimenter un projet de GPEC, la direction de l'entreprise fait le pari que ce cadre collectif aura un effet d'émulation pour l'ensemble des salariés...

- Que faut-il attendre de la VAE ?
- Comment l'aborder avec les salariés ?
- Quelles sont les contreparties proposées ?

2 Les transferts de compétences

Atelier

24 novembre 2009
de 8h30 à 11h



Zac de l'Huilerie
53100 Mayenne

Activité : Peinture Isolation
Dirigeant : David Durand
Effectif : 105 salariés

Il faut l'admettre, le fossé entre les générations entraîne souvent des conflits.

Auparavant, la stabilité au travail forçait le respect. Désormais, auprès des jeunes, c'est une marque d'immobilisme qui traduit un manque de dynamisme.

L'arrivée de nouvelles générations est source de changements positifs pour l'entreprise. Pour l'entreprise DURAND, il importe de bien connaître le profil des différents groupes d'âges qui se côtoient, de miser sur les forces de chacun et de capitaliser sur la synergie qu'elles peuvent générer.

- Les clivages entre générations, mythe ou réalité ?
- "Jeunes salariés"... jusqu'à quand ?
- Comment l'entreprise DURAND prend-elle en compte la diversité des opinions et des perceptions dans le management ?

3 Développer une dynamique de groupe

Atelier

16 décembre 2009
de 8h30 à 11h



23 Bd Louis Armand
53940 Saint-Berthevin

Activité : Vente d'articles de bricolage
Dirigeant : Steven Gosso
Effectif : 96 salariés

La notion de groupe n'est pas évidente à saisir. En pratique, comment définir précisément un groupe et sur quels critères ?

Pour comprendre les enjeux de la dynamique de groupe, il est nécessaire de savoir ce qui motive les membres, le projet dont ils sont porteurs, les valeurs qu'ils partagent et les facteurs qui assureront leur réussite. Chez LEROY MERLIN, "l'union fait la force, le travail d'équipe aussi..."

- Comment développer la cohésion d'une équipe dont les rôles sont différents mais qui, pourtant, partage un engagement commun ?
- De quelle manière associer, collaborer, communiquer en équipe pour réaliser ses buts ?
- Comment LEROY MERLIN encourage-t-il l'expression des talents individuels au profit des objectifs communs ?

4 Déléguer efficacement

Atelier

19 janvier 2010
de 8h30 à 11h



Zone artisanale
53170 Bazougers

Activité : Concepteur et intégrateur en tolérances fines
Dirigeant : François Millet
Effectif : 96 salariés

Pour bien déléguer, il faut avoir une vision claire de ce que chaque membre de l'équipe maîtrise et de son potentiel pour de nouvelles tâches.

Pour réaliser de bonnes performances et tirer une équipe vers le haut, un manager doit aujourd'hui savoir déléguer. Ce n'est plus un choix personnel, mais une exigence. Parce que le marché impose des délais toujours plus courts et que les changements sont continus. Chez RÉAMÉTAL, on a compris que les gens qui ont du succès ne peuvent pas tout faire eux-mêmes...

- Participation ou responsabilisation : que signifie déléguer aujourd'hui ?
- Comment la délégation peut-elle être une forme de motivation des salariés ?
- Quels sont les freins à la délégation ?



Chambre de Commerce et d'Industrie de la Mayenne
12 rue de Verdun - BP 239 - 53002 LAVAL CEDEX
Contacts : Stéphane Foricher - Martine Sabin - E-mail : m.sabin@mayenne.cci.fr
Tél : 02 43 49 50 25 - Fax : 02 43 49 33 16

