

le service Emploi & Compétences c'est aussi...

nouveau !

la
matinale
Ressources Humaines



UNE APPROCHE SIMPLE ET
PRAGMATIQUE DES RESSOURCES
HUMAINES !

Animée par un expert, cette matinale est destinée
aux dirigeants de PME-PMI, DRH, responsables de
service, responsables RH...

La matinale RH, c'est :

- un apport théorique et méthodologique
- une approche pratique à partir d'exemples
- un temps pour répondre à vos questions
- un support et des idées

INFORMATIONS PRATIQUES

De 8h30 à 11h
CCI de la Mayenne
Prochain rendez-vous : 14 octobre



CCI de la Mayenne
12 rue de Verdun - BP 239
53002 LAVAL CEDEX 2
02 43 49 50 00 - Fax : 02 43 49 33 16

LE DIAGNOSTIC CCI-COMPETENCES

Un conseiller analyse avec vous vos pratiques
en ressources humaines, afin de déterminer les
actions à mettre en place et les priorités.

Ce diagnostic gratuit est principalement
orienté autour de trois dimensions majeures de
l'entreprise : la formation, le recrutement et la
gestion des compétences.

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL ET PERSONNALISE

Un conseiller vous accompagne gratuitement
pour vous aider à concevoir ou optimiser des
outils RH adaptés à votre entreprise.

INSCRIPTIONS AUX ATELIERS

Retour du coupon-réponse à :

CCI de la Mayenne
Service Emploi & Compétences
12 rue de Verdun
BP 239 - LAVAL CEDEX

Pour plus d'infos :

Flavie DUBEL
Martine SABIN
Tél : 02 43 49 50 25
Fax : 02 43 49 33 16
m.sabin@mayenne.cci.fr



Imprimé sur papier 100% recyclé



CHAMBRE DE
COMMERCE ET
D'INDUSTRIE
DE LA MAYENNE

Les ateliers de la CCI

MANAGER PAR LES COMPETENCES

«Qui ne se préoccupe pas de l'avenir lointain, se condamne aux soucis immédiats»

Confucius

NOTRE OBJECTIF

Vous aider à améliorer vos pratiques RH en
vous appuyant sur des expériences concrètes
et réussies d'entreprises mayennaises.

VOTRE ENGAGEMENT

3 heures de votre temps pour échanger dans
la convivialité.

NOTRE FORMAT

Un atelier thématique pour réunir des talents,
proposer un espace d'échanges et faire
témoigner un dirigeant dans son entreprise
sur des pratiques qui «marchent».



Calendrier des ATELIERS

BATIR SON PROJET D'ENTREPRISE

Jeudi 7 octobre 2010
Groupe AGIR GRAPHIC

ENTRETIENS INDIVIDUELS : SUIVI ET EXPLOITATION

Mardi 30 novembre 2010
EUROPLASTIQUES

Apports et complémentarité dans la RELATION HOMME-FEMME ou INTERGENERATIONNELLE

Jeudi 16 décembre 2010
NAUTIRAID

ACCUEILLIR ET INTEGRER UN NOUVEAU SALARIE

Mardi 18 janvier 2011
TENNECO AUTOMOTIVE FRANCE

MANAGER PAR LES COMPETENCES

Jeudi 7 octobre 2010

BATIR SON PROJET D'ENTREPRISE

Un projet d'Entreprise se traduit par un ensemble de documents référents qui formalisent les objectifs et convictions de l'Entreprise, de ses dirigeants et de ses salariés.

Un projet, c'est aussi inviter l'Entreprise à changer de dimension !

La Société AGIR GRAPHIC témoigne de sa propre expérience, de ses richesses et difficultés rencontrées.

Elle explique aussi à quel moment elle a déterminé les axes de son évolution, dimensionné son ambition, identifié les défis à relever et motivé les salariés en les impliquant dans le processus d'élaboration du projet.

- Qu'est-ce qu'un projet d'entreprise ?
- Comment faire adhérer l'ensemble des collaborateurs ?
- Quelles sont les étapes dans la construction du projet ?



Témoignage

Michel LACHAZE
Président Directeur Général

Groupe AGIR GRAPHIC
Activité : Imprimerie
Effectif : 350 salariés

Jeudi 7 octobre de 8h30 à 11h
Agir Graphic - 96 Bd Henri Becquerel
Zone Industrielle des Touches - Laval

Mardi 30 novembre

ENTRETIENS INDIVIDUELS, SUIVI ET EXPLOITATION

Les entretiens sont encore vécus comme une « corvée » par les managers, un « traumatisme » par les collaborateurs et une « charge » administrative par les DRH, tant il est difficile de consolider et d'exploiter toute la richesse contenue dans ces entretiens.

Et pourtant, ces échanges doivent nourrir les entretiens et les entretiens alimenter le référentiel de compétences.

- Quels sont les suivis envisageables ?
- Comment mettre en œuvre les propositions et actions définies lors de ces entretiens ?
- Comment communiquer sur le référentiel de compétences, le partager et insuffler une dynamique ?

Témoignage

Sophie MEIGNAN
Responsable des Relations
et Ressources Humaines

EUROPLASTIQUES
Activité : Fabrication emballages matières
plastiques pour produits alimentaires
Effectif : 85 salariés

Mardi 30 novembre de 8h30 à 11h
Europlastiques - 45 Bd de Buffon
Zone Industrielle des Touches - Laval



Jeudi 16 décembre

APPORTS ET COMPLEMENTARITE DANS LA RELATION HOMME-FEMME OU INTERGENERATIONNELLE

Jeune ou vieux, homme ou femme, ce n'est pas toujours aisé de manager un service ou une entreprise, de comprendre et de se faire accepter par les collaborateurs, d'assimiler et de changer les habitudes...

Et pourtant, depuis toujours, les générations se rencontrent, apprennent à se connaître et à collaborer avec des objectifs communs.

- Quels sont les apports et complémentarité entre les uns et les autres dans l'entreprise ?
- Comment inventer de nouveaux rapports dans les relations humaines en prenant en compte les spécificités de chacun ?
- Comment assurer la pérennité des organisations productives ?



Témoignage

Eric et Véronique FLAMBARD
Dirigeants Sté NAUTIRAID
Activité : Construction de bateaux de plaisance
Effectif : 14 salariés

Jeudi 16 décembre de 8h30 à 11h
Nautiraid
Parc d'activité Pegase - Vaiges

Mardi 18 janvier 2011

ACCUEILLIR ET INTEGRER UN NOUVEAU SALARIE

Idéalement, tout employeur souhaite voir le nouvel embauché rapidement opérationnel. Encore faut-il savoir l'accueillir et l'intégrer...

Un temps d'adaptation est parfois nécessaire pour qu'il se repère, identifie les différents métiers et s'approprie les enjeux et les challenges de son entreprise.

- Comment permettre à chaque nouvel embauché de trouver rapidement ses marques et sa place dans l'entreprise ?
- Doit-on désigner un tuteur ?
- Quelles sont les différentes étapes du parcours d'intégration ?

Témoignage

Vanessa BILLON
Responsable des Ressources Humaines
TENNECO AUTOMOTIVE FRANCE
Activité : Fabrication d'équipements
automobiles
Effectif : 380 salariés

Mardi 18 janvier 2011 de 8h30 à 11h
Tenneco Automotive France
La Croix des Landes - St Berthevin

